



## *Journée pastorale cantonale, Belfaux, 12 novembre 2024*

*Quelques échos du partage en groupe de l'après-midi*

### **Equipe 1 :**

**Première attitude de base : prendre conscience de notre projet d'autorité et assumer la responsabilité personnelle qui en découle.**

***Elaborez une explication de cette attitude fondamentale pour l'assemblée en fournissant un exemple***

Quelques idées :

- Il faut être patient, car une culture ne change pas rapidement ;
- L'essentiel est de travailler ensemble sur la question de l'autorité ;
- Un travail sur soi : comprendre notre histoire personnelle, explorer ses motivations, etc...
- Formation de base : anthropologie, ecclésiologie, psychologie (de quoi parle-t-on ? quelle anthropologie ? quelle ecclésiologie ? Si elle n'est pas revisitée...on reproduit et on maintient le même système ecclésiastique).

### **Equipe 4 :**

**Adopter une posture d'autorité humble**

**Présentez à l'assemblée une synthèse de vos discussion**

- Nous avons évoqué l'importance de l'exemplarité, car toute parole doit être suivie par l'exemple par celui qui la prononce, sinon il perd de son autorité.
- Nous avons aussi parlé de l'importance d'avoir l'humilité de reconnaître que la première grande autorité est celle de Jésus.
- Concernant la question de la vérité, dans cette posture d'autorité humble, il faut être en recherche constante de la vérité, se questionner soi-même, mais aussi communautairement (ne pas croire que l'on a la vérité à soi seul). Il faut reconnaître que l'autorité n'est pas d'avoir la connaissance tout seul, cela serait plutôt de l'autoritarisme.
- Les guérisons ont été évoquées pour rappeler que Jésus demande d'abord " que veux-tu que je fasse pour toi ? ", dans cette question, nous y voyons la notion de consentement demandé, ce qui est très important à nos yeux dans cette posture d'autorité humble.
- Ce qui découle du consentement, en posture d'autorité humble, c'est qu'il faut savoir accepter et accueillir le "non" de l'autre. Rappeler que dans l'évangile, quand Jésus envoie ses disciples, il leur rappelle qu'ils doivent annoncer mais que si leur parole n'est pas accueillie, ils doivent " secouer la poussière de leurs pieds" et s'en aller.

- Enfin, nous avons conclu que la posture d'autorité humble, dont le modèle est le Christ, c'est de savoir annoncer l'Évangile, mais de respecter l'autre au point d'accepter sa liberté de dire non.

### **Equipe 5 :**

#### **Cinquième attitude de base : accueillir l'autre inconditionnellement**

##### ***Présentez à l'assemblée une explication de l'importance de l'accueil inconditionnel comme moyen d'évangélisation***

En une seule phrase :

« L'importance de l'accueil inconditionnel permet à l'autre d'être lui-même, de grandir à son rythme, de se mettre librement en marche à la découverte de Jésus, d'entrer en sa relation librement, si tel est son désir ».

### **Equipe 6 :**

#### **Sixième attitude de base : pratiquer et se laisser interpeller par la correction fraternelle**

##### ***Présentez à l'assemblée, sous forme de verbes qui décrivent les actions essentielles à mener, en quoi consiste la correction fraternelle dont on parle***

Dans le terme correction fraternelle on entend le mot « **fraternel** »

En amont :

- Soigner la relation fraternelle
- Se dire les encouragements mutuellement

##### **Il y a deux acteurs, celui qui corrige et celui qui reçoit.**

Celui qui corrige :

- S'adresser à la personne corrigée en tête à tête (non en public)
- Séparer l'acte de la personne

Celui qui reçoit la correction

- Accueillir et écouter avec humilité
- Se laisser remettre en question

**Tout cela, dans le but de grandir ensemble et construire la communion.**

## **Equipe 7 :**

**Septième attitude de base : clarifier les objectifs des projets pastoraux et des accompagnements.**

***Présentez à l'assemblée vos considérations sur la communication claire et efficace dans votre ministère***

Pour une bonne communication pastorale :

1. Le risque existe que nous soyons dans des « couloirs parallèles » et que, par conséquent, l'information circule peu. Selon nous, cette situation peut être améliorée de la manière suivante : On a tous « nos dadas pastoraux » (en choisissant ceux que nous aimons bien), et c'est tant mieux. Cela est souvent l'écho de nos charismes et le reflet de notre diversité. Toutefois, une mission ecclésiale est discernée et confiée plutôt que décidée « tout seul ». Une fois validée, la mission fait l'objet de relectures et d'évaluations périodiques.

Afin que la vie pastorale circule, il peut être bon de partager en équipe nos joies et nos soucis pastoraux.

2. « Ce qui se conçoit bien s'énonce clairement ». Pour une communication efficace, à tous les niveaux, il faut d'abord que ce que nous avons à communiquer soit clairement défini, compris, assimilé.

Une communication sera plus efficiente si elle est clairement formulée par une personne enthousiaste et motivée. Cela vaut aussi bien entre les différentes instances (par exemple pour motiver une demande de financement), que pour inviter les fidèles... Idéalement, ce type de communication devrait être fait par le porteur du projet.

La communication liée aux propositions sera plus efficace si elle s'appuie sur différents supports (assemblées, imprimés, réseaux...).

3. Tenir compte des 3 critères qui nous ont été proposés par Mari Carmen :

- Le temps : quand faut-il communiquer ?
- L'espace : à qui faut-il communiquer ? Bien s'assurer que l'information circule grâce aux « courroies de transmissions » entre les différentes instances.
- Les personnes : qui est-ce qui communique (qui est le mieux à même de le faire) ? A quel public s'adresse-t-on ? (il n'est pas nécessaire de tout dire à tout le monde pour ne pas diluer l'information).

## **Equipe 8 :**

**Huitième attitude de base : exercer le pouvoir en communion**

***Présentez à l'assemblée des idées pour vivre une vraie synodalité dans nos paroisses***

1. Pourquoi viser la synodalité dans nos paroisses (et groupements d'Eglise) ?

Pour permettre à chaque baptisé-e de pouvoir (s'il le souhaite), vivre pleinement sa vocation de baptisé/confirmé.

Soit, devenir un adulte dans sa foi et se sentir concerné par les décisions prises dans et par sa communauté.

2. Quelques moyens :

A) bien fixer l'objectif (ou les objectifs, mais pas trop !!!) au service de la communauté ;

B) créer ou faire évoluer les conseils afin d'avoir des lieux de réflexion représentatifs des différentes responsabilités (EP-CUP-Financiers) afin de penser les projets avec toutes les parties concernées ;

C) lieux de relectures/évaluations (peut-être dans les mêmes conseils) ;

D) repérer et discerner les charismes de chacun :                               => **confiance**

E) oser une double-dépossession :

    a) mon avis n'est pas forcément celui qui est retenu                               => **capacité de collégialité**

    b) la réussite d'un projet ne me met pas forcément  
        au centre (à la lumière)                                                               => **humilité**

3. En conclusion :

La synodalité est une question d'attitude, c'est-à-dire d'un désir commun de communion (nécessaire en amont de toute démarche synodale !)