

Bonnes pratiques pour l'équipe*



Prendre le temps de relire notre pastorale, de manière individuelle puis en équipe, est importante et bénéfique. Cette relecture permet d'évaluer notre place dans l'équipe, son fonctionnement et ses connexions avec l'Église et le monde. Il est possible et même souhaitable de faire ce travail plusieurs fois durant l'année.



POINTS D'ATTENTION

Positionnez votre point de vue (par une croix) ainsi que celui de l'équipe (fruit d'un accord commun) dans la barre ci-dessous.

ça roule chez nous !

Y a encore du job !



Fonctionnement de l'équipe

Les réunions régulières de l'équipe (prière – partage – débat/discussion – décision- relecture) : la réunion ne doit pas se réduire à liquider les affaires courantes, mais aussi débattre de nouveaux projets, mettre au point la procédure pour l'établissement de nouvelles activités - passage d'une pastorale d'entretien et d'habitude à une pastorale missionnaire et évangélisatrice.

Déterminer clairement les rôles : l'animateur de la réunion (celui qui donne mais aussi limite la parole de chacun), l'animateur de la prière, le secrétaire du PV (pas trop long, limité à l'essentiel, surtout les décisions et les tâches de chacun), le responsable de l'agenda pastoral et/ou le responsable de la réservation des salles...

Déterminer l'interaction avec le secrétariat : présence ou non de du secrétaire (en partie ou toute la réunion).

Partage clair des dicastères et des tâches.

Déterminer clairement les actions communes de toute l'équipe (temps forts, dimanche en paroisse, soupes de carême, messes des familles ou autre...).

Tous les membres de l'équipe participent activement à la vie de l'UP ou du service (célébrations, activités, conférences, ...); ils prennent une part active à la vie de leur communauté, restant d'abord des baptisés avant d'être des professionnels.





Mettre en place de bonnes habitudes et des procédures

Installer des bonnes habitudes et procédures permet d'être plus efficaces ce qui laisse la place à l'Esprit saint pour souffler !

pour les EP

Préparation conseil de paroisse / conseil pastoral.

Stratégie de communication : bulletin de paroisse – feuille dominicale – page internet – réseaux sociaux ...

Mise au point d'un nouveau projet : réflexion en EP et avec les conseils – expérimentation en EP – présentation et approbation des conseils – recherche de collaborateurs – expérimentation large – mise en œuvre.

L'équipe accueille les questions et gère les conflits qui pouvaient apparaître.

L'équipe prend en compte les propositions et attentes des baptisés (tout en gardant la ligne de conduite d'un projet).



Donner des retours positifs

Quelques points d'attention pour favoriser un climat constructif :

Favoriser la critique constructive et les encouragements positifs dans la dynamique de correction fraternelle.

Ne pas se perdre dans les détails des déroulements et des relectures laissés à chaque responsable de dicastère et à ses collaborateurs.

Chaque membre de L'équipe fait totalement confiance aux autres et ne critique pas un membre devant les paroissiens



PARMI LES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS ÉVALUÉS, QUELS SONT LES DOMAINES ET LES POINTS D'AMÉLIORATION, D'OPTIMISATION ET DE CHANGEMENT POSSIBLES ?

**Inspiré du livre « Les 5 doigts de la pastorale » par Bernard Schubiger*