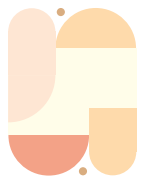


Analyse de la vision de l'équipe*



A la fin d'un projet ou lors d'un bilan de fin d'année, il est intéressant d'analyser en détail la vision de l'équipe sur l'Église, telle qu'elle se dégage à travers ce qu'elle entreprend et encourage.

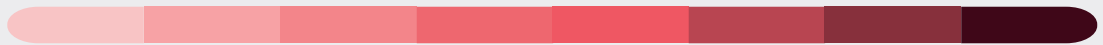


POINTS D'ATTENTION

Positionnez votre point de vue (par une croix) ainsi que celui de l'équipe (fruit d'un accord commun) dans la barre ci-dessous.

ça roule chez nous !

Y a encore du job !



Une pastorale d'entretien et de consommation ?

Qu'est-ce que l'équipe entreprend d'autre que la catéchèse, la liturgie, l'aumônerie des groupements, les sacrements, ... ?

Quelle est la place des projets nouveaux ?

Comment l'équipe va-t-elle à la rencontre de tout un chacun et en particulier de ceux qui sont à la périphérie ?



Une vision renouvelée

Quelle est la part de la réflexion dans l'équipe pour une vision renouvelée de l'Église ?

Comment l'équipe partage-t-elle son souci de « sortir de nos églises pour aller aux périphéries » avec les catéchistes, les bénévoles, les conseils ?

Quelle est notre vision de l'équipe pour dans 10 ans ?

Comment voyons-nous notre Église locale dans 25 ans ?



Communication - information

Comment l'équipe communique son souci de renouvellement : homélies, site web, feuille dominicale, dans les journaux, le bulletin de paroisse, les réseaux sociaux, dans les rencontres (parents, formation, ...) ?

Quelle est la communication de l'équipe : de ses réflexions, de son vécu, des projets nouveaux, de sa vision ?

Quelles sont les mesures liées à l'accompagnement aux changements ?



PARMI LES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS ÉVALUÉS, QUELS SONT LES DOMAINES ET LES POINTS D'AMÉLIORATION, D'OPTIMISATION ET DE CHANGEMENT POSSIBLES ?

**Inspiré du livre « Les 5 doigts de la pastorale » par Bernard Schubiger*